**Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie
ogłasza nabór na:**

**pracownika do sprzątania w Ośrodku Wczasowym PUM w Dziwnowie**

**– umowy o pracę w wymiarze 1 etat**

**Nr oferty 1/2019**

**Wymagania niezbędne na stanowisku:**

* duże poczucie estetyki
* sumienność, solidność, obowiązkowość i dyspozycyjność
* gotowość do pracy w systemie zmianowym, w tym w weekendy i święta
* dobry stan zdrowia

**Zakres obowiązków:**

* sprzątanie lokali mieszkalnych po wykwaterowaniu gości, w tym: pokoi, łazienek
i aneksów kuchennych
* codzienne sprzątanie części wspólnych – korytarzy, toalet, klatki schodowej, pomieszczeń do wspólnego użytkowania, a także terenu zewnętrznego – parking
i niewielkie trawniki
* okresowe mycie okien

**Wymagane dokumenty:**

CV zawierające klauzulę: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji.”

Dokumenty prosimy składać drogą elektroniczną z dopiskiem Nr oferty 1/2019 pracownik do sprzątania w Ośrodku Wczasowym PUM w Dziwnowie” na adres: kadry@pum.edu.pl lub
w zaklejonej kopercie na adres:

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Dział Kadr

ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin,

z dopiskiem: **„Nr oferty 1/2019 pracownik do sprzątania w Ośrodku Wczasowym PUM w Dziwnowie”**

**Termin składania ofert: do dnia 08 marca 2019 roku**.

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) Pomorski Uniwersytet Medyczny
w Szczecinie z siedzibą w Szczecinie, ul. Rybacka 1, 70-204 jako Administrator danych informuję Panią/Pana że:

1. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego
w Szczecinie możliwy jest pod numerem tel. 91 4800790 lub adresem email: iod@pum.edu.pl,
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb rekrutacji,
3. Pani/Pana dane osobowe w celach, o których mowa w pkt. 2 będą przetwarzane na podstawie:
4. art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. – w zakresie danych zawartych w art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.),
5. art. 6 ust. 1 lit. a – w pozostałym zakresie,
6. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji lub do czasu odwołania zgody,
7. podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa- ustawę z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz ustawę z dnia 27 lipca 2005r.,
a w pozostałym zakresie jest dobrowolne,
8. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa,
9. posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzanie, które dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem,
10. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, czyli Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.