



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie
ogłasza nabór na stanowisko:
specjalista ds. technicznego utrzymania nieruchomości w zakresie branży budowlanej
(w tym pokryć dachowych i obróbkę blacharskich)
w Dziale Technicznym
– 1 etat umowa o pracę
oferta Nr 29/2024

Wymagania niezbędne na stanowisku:

- 1) wykształcenie minimum średnie techniczne
- 2) co najmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe na stanowisku technicznym
- 3) biegła znajomość programu kosztorysowego NORMA
- 4) biegła znajomość pakietu MS Office
- 5) praktyczna znajomość ustawy Prawo Budowlane

Wymagania dodatkowe:

- 1) bardzo dobra organizacja pracy
- 2) samodzielność w podejmowaniu decyzji staranność i dokładność w pracy
- 3) komunikatywność, umiejętność pracy w zespole
- 4) nile widziana znajomość programu AUTOCAD

Zakres obowiązków:

- 1) Nadzorowanie stanu technicznego wszystkich budynków Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie wraz z towarzyszącą infrastrukturą techniczną i zagospodarowaniem terenów zewnętrznych w zakresie ogólnobudowlanym oraz pokryć dachowych i obróbkę blacharskich:
 - a) Uczestniczenie w protokólnym przekazywaniu Wykonawcom frontów robót,
 - b) Nadzór nad prowadzonymi robotami wykonywanymi w ramach zawartych umów na konserwację. Kontrola jakości prowadzonych robót, stosowanych materiałów, zgodności z dokumentacją projektową, umową, dopuszczoną technologią, obowiązującymi przepisami i normami, wymaganiami przepisów BHP o ppoż., odbiór robót ulegających zakryciu,
 - c) Opracowanie protokołów odbiorowych, protokołów konieczności, robót w toku i innych wynikających z zaistniałych zdarzeń i sytuacji przy prowadzonych pracach będących w zakresie zawartych umów w zakresie konserwacji budynków PUM,
 - d) Weryfikacja kosztorysów powykonawczych,
 - e) Rozliczanie i zatwierdzanie zakresu wykonanych przez Wykonawców prac konserwacyjnych
 - f) Sprawdzanie i potwierdzanie zgodności faktur za wykonane prace z warunkami umów konserwacyjnych, w tym wprowadzanie do rejestrów i ich analiza,
 - g) Egzekwowanie od Wykonawców usunięcia usterek i właściwego wykonania zakresu umów konserwacyjnych oraz realizacji nakazów poodbiorowych,
 - h) Wydawanie poleceń Wykonawcom w kwestiach usuwania zagrożeń i nieprawidłowości przy prowadzonych pracach konserwacyjnych,



- i) Przygotowanie Opisu Przedmiotu Zamówienia oraz kosztorysów inwestorskich do postępowań przetargowych na wybór wykonawców w zakresie prowadzenia bieżącej konserwacji, oddzielnie dla branż: ogólnobudowlanej, pokryć dachowych i obróbek blacharskich,
 - j) Uczestniczenie w prowadzeniu ksiąg obiektów budowlanych,
 - k) Organizowanie i uczestniczenie w komisjach poawaryjnych z określeniem zakresu szkód i ich wyceny. Uczestnictwo przy sporządzaniu właściwej dokumentacji wymaganej przez ubezpieczycieli i likwidatorów szkód,
 - l) Uczestniczenie w opracowaniu Planów remontów i inwestycji,
 - m) Współuczestniczenie przy kontrolach obiektów przez właściwe służby i instytucje.
- 2) Prowadzenie sprawozdawczości dotyczącej funkcjonowania Uczelni w tym: zestawień, analiz, raportów na potrzeby PUM, Jednostek Administracji Rządowej, GUS, itp.
 - 3) Współuczestniczenie przy sporządzaniu raportów z działalności Działu Technicznego, bilansów kosztów, planów wydatków remontowych oraz innych koniecznych opracowań statystycznych, niezbędnych dla właściwej sprawozdawczości PUM.
 - 4) Przygotowywanie projektów pism, wykazów oraz zestawień i informacji z zakresu powierzonych obowiązków oraz współpraca przy opracowaniu materiałów zbiorczych w części dotyczącej działalności Działu Technicznego PUM

CV zawierające klauzulę: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji.”

Dokumenty prosimy składać drogą elektroniczną na adres: kadry@pum.edu.pl lub w zaklejonej kopercie na adres:

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie
Dział Kadr
ul. Rybacka 1;70-204 Szczecin,
z dopiskiem: Oferta pracy Nr 29/2024 pracownik w Dziale Technicznym”

Termin składania ofert: do dnia 25.11.2024 roku.

Uczelnia zastrzega sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Poniżej znajdziesz niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, – zwanym dalej RODO – w związku z udziałem w procesie rekrutacyjnym.



| | | |
|---|---|--|
| Tożsamość administratora danych | Administratorem Twoich danych osobowych jest Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie, ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin. | |
| Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych | We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email iod@pum.edu.pl lub pod numerem telefonu 914800790. | |
| W jakim celu przetwarzamy Twoje dane | Cel przetwarzania | Podstawa prawna |
| | W celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności prawa pracy, związanych z prowadzeniem bieżącej rekrutacji - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę | art. 6 ust. 1 lit. c) RODO W zakresie danych nie wymaganych przepisami prawa: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
| | Podjęcie działań przed zawarciem umowy - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną | art. 6 ust. 1 lit. b) RODO W zakresie danych dodatkowych: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
| | Prowadzenie przyszłych postępowań rekrutacyjnych | art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
| | Weryfikacja kwalifikacji, umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| | Kontakt, w szczególności w celu zapytania o zgodę na przetwarzania danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| | Dochodzenie ewentualnych roszczeń | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| | Wewnętrzne cele administracyjne, analityczne i statystyczne | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |

| | |
|---|--|
| <p>Komu udostępniamy Twoje dane?</p> | <p>Twoje dane osobowe mogą być udostępnione następującym kategoriom odbiorców:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) podmiotom, którym muszą zostać udostępnione na podstawie przepisów prawa; 2) podmiotom, z którymi współpracujemy w celu zrealizowania naszych praw i zobowiązań (świadczącym usługi informatyczne, rekrutacyjne, prawne, kadrowe, księgowość, ochrony, kurierskie oraz pocztowe) |
| <p>Przez jaki okres będziemy przetwarzać Twoje dane?</p> | <p>Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego i wybrania kandydata. Ponadto, w zakresie w jakim Twoje dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu odwołania jej odwołania lub stwierdzenia, że przestały być aktualne. Okres przetwarzania danych osobowych może być przedłużony do czasu przedawnienia roszczeń. Po tym okresie będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa. Po odwołaniu zgody albo upływie ostatniego z tych okresów Twoje dane osobowe zostaną przez nas usunięte lub zanonimizowane.</p> |
| <p>Jakie prawa przysługują Tobie w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych?</p> | <p>W związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skorzystać z następujących praw: dostępu do swoich danych, sprostowania (poprawiania) danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych. Przysługuje Tobie także prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych.</p> <p>W zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie Twojej zgody w każdej chwili przysługuje Tobie prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Niezależnie od powyższych praw możesz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych dokonywanego w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora lub interesu publicznego. Twoje dane osobowe przestaną być przetwarzane w tych celach, chyba że zostanie wykazane, że w stosunku do Twoich danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p> <p>Aby mieć pewność, że jesteś uprawniony do skorzystania z praw możemy prosić Ciebie o podanie dodatkowych informacji pozwalających na dokonanie identyfikacji.</p> |
| <p>Czy podanie danych jest obowiązkowe?</p> | <p>W przypadku preferowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ich podanie jest dobrowolne.</p> |



| | |
|---|---|
| O czym jeszcze powinieneś wiedzieć? | Nie będziemy przekazywać Twoich danych poza EOG. Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych. |
|---|---|