



**Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie**  
**ogłasza nabór na stanowisko:**  
**redaktora w Wydawnictwie**  
**– 1 etat, umowa o pracę**  
**Nr 20/2024**

---

**Wymagania niezbędne na stanowisku:**

- 1) wykształcenie wyższe, najlepiej filologiczne
- 2) doświadczenie w pracy redaktora/korektora
- 3) sprawna obsługa komputera oraz dobra znajomość pakietu MS Office (Word, Excel)
- 4) umiejętności językowe i redakcyjne
- 5) znajomość j. angielskiego na poziomie co najmniej podstawowym (komunikatywnym)
- 6) samodzielność i jednocześnie umiejętność pracy w zespole

**Wymagania dodatkowe:**

- 1) wykształcenie o specjalności edytorsko-wydawniczej
- 2) umiejętności związane ze składem komputerowym; znajomość obsługi pakietu Adobe (InDesign, Photoshop) i znajomość EZD
- 3) duża komunikatywność oraz łatwość formułowania myśli
- 4) wysoka kultura osobista, elastyczność i otwartość
- 5) zdolność do koncentracji, dokładność
- 6) dobra umiejętność organizacji pracy

**Zakres obowiązków:**

- 1) wykonywanie prac redakcyjnych wydawanych publikacji: opracowywanie pod względem językowym, korekta redakcyjna i techniczna, współpraca z autorami i tłumaczem
- 2) administrowanie dokumentacją wydawniczą



- 3) wykonywanie innych poleceń kierownika Wydawnictwa PUM oraz kierownictwa Uczelni w ramach zakresu czynności i obowiązków na zajmowanym stanowisku oraz wynikających z innych bieżących potrzeb Wydawnictwa i Uczelni.

**Wymagane dokumenty:**

CV zawierające klauzulę: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji”.

Dokumenty prosimy składać drogą elektroniczną z dopiskiem „Nr oferty 20/2024 redaktor w Wydawnictwie PUM” na adres: [kadry@pum.edu.pl](mailto:kadry@pum.edu.pl) lub w zaklejonej kopercie na adres:

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie  
Dział Kadr  
ul. Rybacka 1;70-204 Szczecin,  
z dopiskiem: „Nr oferty 20/2024  
redaktor w Wydawnictwie PUM”

**Termin składania dokumentów do: 09 września 2024 r.**

Uczelnia zastrzega sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami.

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

Poniżej znajdziesz niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych



oraz uchylecia dyrektywy 95/46/WE, – zwanym dalej RODO – w związku z udziałem w procesie rekrutacyjnym.

|   |   |  |
|---|---|--|
| Tożsamość administratora danych           | Administratorem Twoich danych osobowych jest Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie, ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin.  |  |
| Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych | We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email <a href="mailto:iod@pum.edu.pl">iod@pum.edu.pl</a> lub pod numerem telefonu 914800790. |  |
| W jakim celu przetwarzamy Twoje dane      | <b>Cel przetwarzania</b>  | <b>Podstawa prawna</b>   |
|   | W celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności prawa pracy, związanych z prowadzeniem bieżącej rekrutacji - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę  | art. 6 ust. 1 lit. c) RODO<br><br>W zakresie danych nie wymaganych przepisami prawa:<br><br>art. 6 ust. 1 lit. a) RODO<br>art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
|   | Podjęcie działań przed zawarciem umowy - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną  | art. 6 ust. 1 lit. b) RODO<br><br>W zakresie danych dodatkowych:<br><br>art. 6 ust. 1 lit. a) RODO<br>art. 9 ust. 2 lit. a) RODO                     |
|   | Prowadzenie przyszłych postępowań rekrutacyjnych  | art. 6 ust. 1 lit. a) RODO<br>art. 9 ust. 2 lit. a) RODO   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | Weryfikacja kwalifikacji, umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy   | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
|   | Kontakt, w szczególności w celu zapytania o zgodę na przetwarzania danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych   | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
|   | Dochodzenie ewentualnych roszczeń   | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
|   | Wewnętrzne cele administracyjne, analityczne i statystyczne   | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| Komu udostępniamy Twoje dane?                     | Twoje dane osobowe mogą być udostępnione następującym kategoriom odbiorców:<br><ol style="list-style-type: none"> <li>1) podmiotom, którym muszą zostać udostępnione na podstawie przepisów prawa;</li> <li>2) podmiotom, z którymi współpracujemy w celu zrealizowania naszych praw i zobowiązań (świadczącym usługi informatyczne, rekrutacyjne, prawne, kadrowe, księgowo, ochrony, kurierskie oraz pocztowe)</li> </ol> |   |
| Przez jaki okres będziemy przetwarzać Twoje dane? | Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego i wybrania kandydata. Ponadto, w zakresie w jakim Twoje dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu odwołania jej odwołania lub stwierdzenia, że przestały być aktualne. Okres przetwarzania danych osobowych może być przedłużony do  |   |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>czasu przedawnienia roszczeń. Po tym okresie będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.</p> <p>Po odwołaniu zgody albo upływie ostatniego z tych okresów Twoje dane osobowe zostaną przez nas usunięte lub zanonimizowane.</p>   |
| <p>Jakie prawa przysługują Tobie w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych?</p> | <p>W związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skorzystać z następujących praw: dostępu do swoich danych, sprostowania (poprawiania) danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych. Przysługuje Tobie także prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych.</p> <p>W zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie Twojej zgody w każdej chwili przysługuje Tobie prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Niezależnie od powyższych praw możesz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych dokonywanego w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora lub interesu publicznego. Twoje dane osobowe przestaną być przetwarzane w tych celach, chyba że zostanie wykazane, że w stosunku do Twoich danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p> |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Aby mieć pewność, że jesteś uprawniony do skorzystania z praw możemy prosić Ciebie o podanie dodatkowych informacji pozwalających na dokonanie identyfikacji.  |
| Czy podanie danych jest obowiązkowe? | W przypadku preferowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ich podanie jest dobrowolne. |
| O czym jeszcze powinienes wiedzieć?  | Nie będziemy przekazywać Twoich danych poza EOG. Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych.  |