



AGENCJA
BADAŃ
MEDYCZNYCH

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO PRACY W PROJEKCIE

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie ogłasza nabór na wolne miejsce pracy w projekcie pt.: „Porównanie strategii wzmożonego nadzoru mikrobiologicznego na poziomie molekularnym z profilaktyką przeciwnieinfekcyjną ceftriaksonem u pacjentów w trakcie transplantacji komórek krwiotwórczych - randomizowany, prospektywny eksperyment medyczny” finansowany przez Agencję Badań Medycznych, Polska, numer Projektu 2023/ABM/01/00029 pod kierownictwem dr Sławomira Milczarka na:

Stanowisko w projekcie: wykonawca

Wymiar etatu: pełny etat

Jednostka zatrudnienia: Zakład Patologii Ogólnej

Miejsce wykonywania pracy: Oddział Transplantacji Szpiku SPSK1

Zatrudnienie na okres: 01.09.2024-31.01.2028

Zakres zadań przewidzianych w projekcie: koordynacja i analiza bezpieczeństwa danych w ramach realizacji projektu „Porównanie strategii wzmożonego nadzoru mikrobiologicznego na poziomie molekularnym z profilaktyką przeciwnieinfekcyjną ceftriaksonem u pacjentów w trakcie transplantacji komórek krwiotwórczych - randomizowany, prospektywny eksperyment medyczny”.

Wymagane kwalifikacje:

- 1) posiadają co najmniej tytuł zawodowy lekarza tylko tytuł lekarza, mile widziany doktorant,
- 2) minimum roczne doświadczenie w zakresie pracy na oddziale hematologicznym, transplantologicznym.
- 3) dobre umiejętności raportowania otrzymanych wyników badawczych;
- 4) doskonała komunikacja interpersonalna i wysoko rozwinięte zdolności organizacyjne;

Badanie finansowane przez Agencję Badań Medycznych, Polska, numer Projektu 2023/ABM/01/00029 „Porównanie strategii wzmożonego nadzoru mikrobiologicznego na poziomie molekularnym z profilaktyką przeciwnieinfekcyjną ceftriaksonem u pacjentów w trakcie transplantacji komórek krwiotwórczych - randomizowany, prospektywny eksperyment medyczny” pod kierownictwem dr Sławomira Milczarka



AGENCJA
BADAŃ
MEDYCZNYCH

- 5) doskonała organizacja pracy własnej oraz jednoczesna umiejętność pracy w zespole.
- 6) posiadają znajomość języka angielskiego lub innego języka nowożytnego nie będącego kandydata językiem ojczystym (weryfikowaną na podstawie oświadczenia).
- 7) Doświadczenie w realizacji działań naukowych będzie dodatkowym atutem.

Wymagane dokumenty:

- 1) CV
 - 2) kopie dokumentów poświadczających wykształcenie (dyplom ukończenia studiów; zaświadczenie / dyplom nadania stopnia doktora),
 - 3) Opis działalności naukowej w tym w opis doświadczenia dotyczący analizy bezpieczeństwa danych
 - 4) prawo wykonywania zawodu – w przypadku lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek i położnych,
 - 5) zgoda na przetwarzanie danych osobowych,
 - 6) oświadczenie o znajomości języka angielskiego lub innego języka nowożytnego nie będącego kandydata językiem ojczystym,
1. Niespełnienie wymagań kwalifikacyjnych oraz nie złożenie wymaganych dokumentów skutkować będzie odrzuceniem oferty.
 2. Kandydaci winni złożyć wymagane dokumenty zabezpieczone hasłem w terminie do dnia **7 sierpnia 2024 roku do godziny 10:00 na adres mailowy: dznauki@pum.edu.pl** oraz cc: slawomir.milczarek@pum.edu.pl
 3. **Hasło do pliku należy podać przez inny kanał informacyjny niż mail - tel 091 48 00 886.**
 4. Kandydaci spełniający kryteria wskazane w ogłoszeniu o naborze na wolne miejsca pracy, zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.
 5. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.



AGENCJA
BADAŃ
MEDYCZNYCH

Klauzula informacyjna

Poniżej znajdują się niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Pana/Pani danych osobowych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, – zwanym dalej RODO – w związku z udziałem w procesie rekrutacyjnym.

Tożsamość administratora danych	Administratorem danych osobowych jest Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie, ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin.	
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych	We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem przez nas Pana/Pani danych osobowych należy skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email iod@pum.edu.pl lub pod numerem telefonu 914800790.	
W jakim celu przetwarzamy dane?	Cel przetwarzania	Podstawa prawna
	W celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności prawa pracy, związanych z prowadzeniem bieżącej rekrutacji - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO W zakresie danych nie wymaganych przepisami prawa: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
	Podjęcie działań przed zawarciem umowy - w przypadku preferowania	art. 6 ust. 1 lit. b) RODO W zakresie danych dodatkowych: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO



AGENCJA
BADAŃ
MEDYCZNYCH

	zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną	art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
	Prowadzenie przyszłych postępowań rekrutacyjnych	art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
	Weryfikacja kwalifikacji, umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Kontakt, w szczególności w celu zapytania o zgodę na przetwarzania danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Dochodzenie ewentualnych roszczeń	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Wewnętrzne cele administracyjne, analityczne i statystyczne	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
Komu udostępniamy dane?	Dane osobowe mogą być udostępnione następującym kategoriom odbiorców: <ol style="list-style-type: none">1) podmiotom, którym muszą zostać udostępnione na podstawie przepisów prawa;2) podmiotom, z którymi współpracujemy w celu zrealizowania naszych praw i zobowiązań (świadczącym usługi informatyczne, rekrutacyjne, prawne, kadrowe, księgowo, ochrony, kurierskie oraz pocztowe)	
Przez jaki okres będziemy przetwarzać dane?	Dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego i wybrania kandydata. Ponadto, w zakresie w jakim dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu jej odwołania lub	



AGENCJA
BADAŃ
MEDYCZNYCH

	<p>stwierdzenia, że przestały być aktualne. Okres przetwarzania danych osobowych może być przedłużony do czasu przedawnienia roszczeń. Po tym okresie będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa. Po odwołaniu zgody albo upływie ostatniego z tych okresów dane osobowe zostaną przez nas usunięte lub zanonimizowane.</p>
<p>Jakie prawa przysługują w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych?</p>	<p>W związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych może Pan/Pani skorzystać z następujących praw: dostępu do swoich danych, sprostowania (poprawiania) danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych. Przysługuje także prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych.</p> <p>W zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie zgody w każdej chwili przysługuje prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Niezależnie od powyższych praw może Pan/Pani wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych, dokonywanego w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora lub interesu publicznego. Dane osobowe przestaną być przetwarzane w tych celach, chyba że zostanie wykazane, że w stosunku do Pana/Pani danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pana/Pani interesów, praw i wolności lub Pana/Pani dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p> <p>Aby mieć pewność, że jest Pani/Pan uprawniony/a do skorzystania z praw możemy prosić o podanie dodatkowych informacji pozwalających na dokonanie identyfikacji.</p>



AGENCJA
BADAŃ
MEDYCZNYCH

Czy podanie danych jest obowiązkowe?	W przypadku preferowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ich podanie jest dobrowolne.
O czym jeszcze należy wiedzieć?	Nie będziemy przekazywać danych poza EOG. Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych.