

Uchwała Nr 44/2022

Senatu Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany Statutu Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie

Na podstawie art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r., poz. 574 z późn. zm.) Senat Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie uchwala, co następuje:

§1.

W Statucie Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 37/2019 Senatu Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie wprowadza się następujące zmiany:

1) §§ 80-82 otrzymują brzmienie:

„§ 80.

1. *O stanowisko profesora uczelni może ubiegać się osoba, która spełnia wymogi określone w art. 113 ustawy, a ponadto odpowiada następującym kryteriom kwalifikacyjnym:*
 - 1) *posiada co najmniej stopień doktora;*
 - 2) *posiada dorobek naukowy;*
 - 3) *była promotorem/promotorem pomocniczym co najmniej jednego przewodu doktorskiego zakończonego nadaniem stopnia naukowego doktora;*
 - 4) *z zastrzeżeniem ust. 2, w okresie 6 lat poprzedzających datę zatrudnienia lub awansu:*
 - a) *była/jest kierownikiem projektu badawczego lub innowacyjnego finansowanego ze środków ustalonych na ten cel w budżecie państwa lub pochodzących z innych źródeł niż budżet Uczelni, otrzymanego w drodze konkursowej lub*
 - b) *złożyła zgłoszenie patentowe lub wnioski o prawo ochronne na wzór użytkowy potwierdzony przez właściwy urząd lub*
 - c) *uzyskała patent krajowy lub międzynarodowy lub*
 - d) *uzyskała prawo ochronne na wzór użytkowy;*
 - 5) *w okresie 6 lat poprzedzających datę zatrudnienia lub awansu:*
 - a) *nawiązała współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym lub*
 - b) *nawiązała współpracę naukową w obszarze rozwoju umiędzynarodowienia Uczelni (potwierdzone podpisaną umową o współpracy) lub*
 - c) *była/jest kierownikiem zadania w międzynarodowym grancie (potwierdzone umową, adnotacją w umowie konsorcjum) lub*
 - d) *była organizatorem konferencji międzynarodowej (członek komitetu organizacyjnego lub naukowego);*
 - 6) *posiada znajomość języka angielskiego lub innego języka nowożytnego niebędącego jej językiem ojczystym (weryfikowaną na podstawie oświadczenia);*
 - 7) *uzyskała pozytywną opinię dziekana i kierownika jednostki, w której ubiega się o zatrudnienie, o kwalifikacjach i predyspozycjach kandydata do pracy naukowej i dydaktycznej.*
2. *Przy ocenie spełniania kryterium, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, nie bierze się pod uwagę osiągnięć uwzględnionych przy zatrudnieniu/awansie na stanowisko adiunkta.*

3. Jeżeli zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni ma nastąpić w obszarze nauk klinicznych, niezależnie od kryteriów, o których mowa w ust. 1, osoba ubiegająca się o stanowisko profesora uczelni musi posiadać właściwą specjalizację w odpowiedniej dziedzinie nauk medycznych, jeżeli przepisy taką specjalizację przewidują. Spełnianie tego kryterium potwierdza kierownik jednostki, w której dana osoba będzie zatrudniona na stanowisku profesora uczelni.
4. Dorobek naukowy, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2, ocenia się na podstawie punktacji obowiązującej dla publikacji naukowych oraz Impact Factor. Liczbę punktów uprawniającą do ubiegania się o stanowisko profesora uczelni określa senat.

§ 81.

1. O stanowisko adiunkta może ubiegać się osoba, która spełnia wymogi określone w art. 113 ustawy oraz odpowiada następującym kryteriom kwalifikacyjnym:
 - 1) posiada co najmniej stopień doktora;
 - 2) posiada dorobek naukowy;
 - 3) uzyskała pozytywną opinię dziekana i kierownika jednostki, w której ubiega się o zatrudnienie, o kwalifikacjach i predyspozycjach kandydata do pracy naukowej i dydaktycznej;
 - 4) posiada co najmniej 3-letni staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego;
 - 5) posiada znajomość języka angielskiego lub innego języka nowożytnego nie będącego jej językiem ojczystym (weryfikowaną na podstawie oświadczenia);
 - 6) w okresie 4 lat poprzedzających datę zatrudnienia lub awansu:
 - a) była/jest kierownikiem projektu badawczego lub innowacyjnego finansowanego ze środków ustalonych na ten cel w budżecie państwa lub pochodzących z innych źródeł niż budżet Uczelni przyznanego w trybie konkursowym lub
 - b) co najmniej dwukrotnie złożyła poprawny formalnie wniosek o grant naukowy finansowany ze środków ustalonych na ten cel w budżecie państwa lub pochodzących z innych źródeł niż budżet Uczelni przyznawany w trybie konkursowym lub
 - c) była/jest kierownikiem zadania w konsorcjum naukowym (potwierdzone umową lub zapisem w umowie konsorcjum) lub
 - d) złożyła zgłoszenie patentowe lub wnioski o prawo ochronne na wzór użytkowy potwierdzony przez właściwy urząd;
 - 7) w okresie 4 lat poprzedzających datę zatrudnienia lub awansu:
 - a) nawiązała udokumentowaną współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym lub
 - b) nawiązała współpracę naukową w obszarze rozwoju umiędzynarodowienia Uczelni (spełnienie kryterium potwierdzone podpisaną umową o współpracy) lub
 - c) była/jest kierownikiem zadania w międzynarodowym grantcie (potwierdzone umową, adnotacją w umowie konsorcjum) lub
 - d) była zaangażowana w organizację (członek komitetu organizacyjnego lub naukowego) konferencji lub zjazdów organizowanych lub współorganizowanych przez Uczelnię.
2. Jeżeli zatrudnienie na stanowisku adiunkta ma nastąpić w obszarze nauk klinicznych, niezależnie od kryteriów, o których mowa w ust. 1, osoba ubiegająca się o stanowisko adiunkta musi posiadać właściwą specjalizację w odpowiedniej dziedzinie nauk medycznych, jeżeli przepisy taką specjalizację przewidują. Spełnianie tego kryterium potwierdza kierownik jednostki, w której dana osoba będzie zatrudniona na stanowisku adiunkta.

3. *W przypadku ubiegania się o stanowisko adiunkta osoby posiadającej stopień naukowy doktora habilitowanego, kryterium, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, nie stosuje się.*
4. *O stanowisko adiunkta może ubiegać się również osoba, która nie spełnia kryterium określonego w ust. 1 pkt 6, o ile spełnia kryterium podwyższonego dorobku naukowego.*
5. *Dorobek naukowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 oraz podwyższony dorobek naukowy, o którym mowa w ust. 4 ocenia się na podstawie punktacji obowiązującej dla publikacji naukowych oraz Impact Factor. Liczbę punktów uprawniającą do ubiegania się o stanowisko adiunkta określa senat.*

§ 82.

1. *O stanowisko asystenta może ubiegać się osoba, która spełnia wymogi określone w art. 113 ustawy oraz odpowiada następującym kryteriom kwalifikacyjnym:*
 - 1) *posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny,*
 - 2) *posiada dorobek naukowy,*
 - 3) *posiada znajomość języka angielskiego lub innego języka nowożytnego nie będącego jej językiem ojczystym (weryfikowaną na podstawie oświadczenia);*
 - 4) *posiada udokumentowane zaangażowanie w pracę kół naukowych w czasie studiów (zalecane);*
 - 5) *uzyskała pozytywną opinię dziekana i kierownika jednostki, w której ubiega się o zatrudnienie, o kwalifikacjach i predyspozycjach kandydata do pracy naukowej i dydaktycznej.*
2. *Dorobek naukowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, ocenia się na podstawie punktacji obowiązującej dla publikacji naukowych oraz Impact Factor. Liczbę punktów uprawniającą do ubiegania się o stanowisko asystenta określa senat.”;*

2) §82a ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Rektor może zatrudnić osobę niespełniającą kryteriów, o których mowa w §81 ust. 1 pkt 2 i 6 i ust. 4 lub §82 ust. 1 pkt 2, jeżeli przemawia za tym szczególnie ważny interes Uczelni.”;

3) §§84 i 85 otrzymują brzmienie:

„§ 84.

1. *O stanowisko starszego wykładowcy może ubiegać się osoba, która spełnia wymogi określone w art. 113 ustawy oraz odpowiada następującym kryteriom kwalifikacyjnym:*
 - 1) *w okresie 4 lat poprzedzających datę zatrudnienia lub awansu:*
 - a) *posiada dorobek dydaktyczny, w szczególności autorstwo podręcznika, skryptu, monografii, rozdziału lub stworzenie kursu e-learningowego, stworzenie scenariuszy dydaktycznych lub nagranie wykładów e-learningowych lub*
 - b) *była/jest kierownikiem projektu dydaktycznego lub koordynatorem zadań w projektach dydaktycznych finansowanych ze środków ustalonych na ten cel w budżecie państwa lub pochodzących z innych źródeł niż budżet Uczelni, otrzymanego w drodze konkursowej lub*
 - c) *nawiązała współpracę w zakresie rozwoju dydaktyki i praktyk studenckich (potwierdzone zawartą umową o współpracy lub listem intencyjnym) lub*
 - d) *posiada udokumentowany udział w zawarciu przynajmniej 1 umowy o współpracy dydaktycznej lub brała udział w programie Erasmus+ w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych lub wykonywała zadania związane z realizacją programu EP/Asklepios lub*
 - e) *posiada udokumentowane zaangażowanie w opiekę nad kołami naukowymi lub posiada potwierdzenie, że była opiekunem w aplikowaniu o grant dydaktyczny;*

- 2) posiada udokumentowane terminowe przygotowanie sylabusów w zakresie prowadzonego przedmiotu w tym przedmiotu do wyboru lub fakultecie (jeśli dotyczy);
 - 3) posiada co najmniej 5-letni staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego;
 - 4) posiada znajomość języka angielskiego lub innego języka nowożytnego nie będącego jej językiem ojczystym (weryfikowaną na podstawie oświadczenia);
 - 5) uzyskała pozytywną opinię dziekana i kierownika jednostki, w której ubiega się o zatrudnienie, o kwalifikacjach i predyspozycjach kandydata do pracy dydaktycznej.
2. Jeżeli zatrudnienie na stanowisku starszego wykładowcy ma nastąpić w obszarze nauk klinicznych, niezależnie od kryteriów, o których mowa w ust. 1, osoba ubiegająca się o stanowisko starszego wykładowcy musi posiadać właściwą specjalizację w odpowiedniej dziedzinie nauk medycznych, jeżeli przepisy taką specjalizację przewidują. Spełnianie tego kryterium potwierdza kierownik jednostki, w której dana osoba będzie zatrudniona na stanowisku starszego wykładowcy.

§ 85.

O stanowisko wykładowcy może ubiegać się osoba, która spełnia wymogi określone w art. 113 ustawy oraz odpowiada następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

- 1) posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny;
- 2) posiada znajomość języka angielskiego lub innego języka nowożytnego nie będącego jej językiem ojczystym (weryfikowaną na podstawie oświadczenia);
- 3) udokumentuje swoje aktualne lub w przeszłości zaangażowanie w studenckim kole naukowym lub opiece mentorskiej lub posiada list polecający/rekomendację od podmiotu, na rzecz którego świadczyła pracę lub usługi lub z którym współpracowała (zalecane);
- 4) uzyskała pozytywną opinię dziekana i kierownika jednostki, w której ubiega się o zatrudnienie, o kwalifikacjach i predyspozycjach kandydata do pracy dydaktycznej.”

§2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do zatrudnień i awansów dokonywanych z mocą od 1 lutego 2023 r.

prof. dr hab. Bogusław Machaliński
Rektor PUM

Przewodniczący Senatu