

Zarządzenie Nr 31/2021

Rektora Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie z dnia 31 marca 2021 r. w sprawie zmiany Regulaminu pracy Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 102/2019

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 oraz art. 126 ust. 1 ustawy dnia 20 lipca 2018r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. z 2021 Dz. U. poz. 478) art. 104² ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Zmieniam Regulamin pracy Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie, który stanowi załącznik do Zarządzenia Nr 102/2019 z dnia 13 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie, w ten sposób, że:

1. w Dziale III, po Rozdziale 3 pt.: „Urlopy” dodaje się Rozdział 3a pn: „Ocena okresowa”;
2. w Rozdziale 3a pt.: „Ocena okresowa” dodaje się §82a o treści:

§82a

1. *Pracownik niebędący nauczycielem akademickim podlega ocenie okresowej w szczególności w zakresie wywiązywania się z powierzonych obowiązków, sposobu i jakości pracy oraz umiejętności i postawy w miejscu pracy.*
2. *Oceny okresowej dokonuje się raz na 24 miesiące.*
3. *Kryteria oceny oraz zasady jej przeprowadzania określa rektor w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.*
4. *Wnioski wynikające z oceny okresowej mogą mieć wpływ na:*
 - 1) *awanse,*
 - 2) *nagrody i wyróżnienia.*

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

prof. dr hab. Bogusław Machaliński
Rektor PUM

Uzgodniono z:

Komisja Zakładowa Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego „Solidarność” w PUM

Związek Nauczycielstwa Polskiego Szkół Wyższych i
Nauki Pracowników PUM