**DZIEKAN**

**WYDZIAŁU MEDYCYNY I STOMATOLOGII  
POMORSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO W SZCZECINIE**

dnia 02 sierpnia 2022 roku

ogłasza

**konkurs**

na stanowisko ADIUNKTA – PRACOWNIKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNEGO  
 w wymiarze: pełnego etatu

w jednostce: **Zakład Ortodoncji**

zatrudnienie na czas nieokreślony

**wymagane kwalifikacje:**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymagania w art.113 ustawy z dnia   
20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) tj.:

**art. 113:**

1. posiadają kwalifikacje określone w ustawie i statucie,
2. nie zostały ukarane karą dyscyplinarną wymienioną w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8,
3. spełniają wymogi, o których mowa w art. 20 ust. 1 pkt 1-3.

oraz spełniają następujące wymagania kwalifikacyjne:

* + - 1. posiadają co najmniej stopień doktora,
      2. posiadają dorobek naukowy:
         1. dorobek naukowy za ostatnie 2 lata kalendarzowe:

- zostanie oceniony na co najmniej 10,0 pkt Impact Factor (IF), przy czym wymagane jest przynajmniej 7,0 pkt IF uzyskanych jako pierwszy lub ostatni autor lub

- obejmuje dwie prace opublikowane jako pierwszy lub ostatni autor, które łącznie ocenione zostały na co najmniej 200 pkt MEiN.

1. uzyskały opinię dziekana i kierownika jednostki, w której ubiegają się o zatrudnienie,   
   o kwalifikacjach i predyspozycjach kandydata do pracy naukowej i dydaktycznej.   
   W przypadku zatrudnienia na stanowisko adiunkta wymagana jest pozytywna opinia kierownika jednostki.
2. posiadają 3-letni staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego.   
   W przypadku ubiegania się o stanowisko adiunkta osoby posiadającej stopień naukowy doktora habilitowanego, kryterium dotyczące 3-letniego stażu pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego nie stosuje się.
3. posiadają znajomość języka angielskiego (oświadczenie),
4. w okresie 4 lat poprzedzających datę zatrudnienia lub awansu były/są kierownikiem projektu badawczego lub innowacyjnego finansowanego ze środków ustalonych na ten cel w budżecie państwa lub pochodzących z innych źródeł niż budżet lub co najmniej dwukrotnie złożyły poprawny formalnie wniosek o grant naukowy finansowany ze środków ustalonych na ten cel w budżecie państwa lub pochodzących z innych źródeł niż budżet,
5. nawiązały współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym (zalecane).
6. o stanowisko adiunkta może ubiegać się również osoba, która nie spełnia wymogu określonego w pkt 6, o ile spełnia podwyższone kryterium dorobku naukowego.

Podwyższony dorobek naukowy:

- za ostatnie 2 lata kalendarzowe zostanie oceniony na co najmniej 20,0 pkt Impact Factor (IF), przy czym wymagane jest przynajmniej 14,0 pkt IF uzyskanych jako pierwszy lub ostatni autor lub

- całościowy dorobek naukowy zostanie oceniony na co najmniej 30,0 pkt IF lub 1000 pkt MEiN.

**wymagane dokumenty:**

1. zgłoszenie kandydatury do konkursu – wniosek,
2. CV ze szczególnym uwzględnieniem pracy naukowej i zawodowej,
3. opinia dziekana wydziału i kierownika jednostki na którym kandydat ubiega się o zatrudnienie   
   o kwalifikacjach i predyspozycjach kandydata do pracy naukowej i dydaktycznej.
4. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
5. druk oświadczeń,
6. kopie dokumentów poświadczających wykształcenie (dyplom ukończenia studiów, zaświadczenie / dyplom nadania stopnia doktora, zaświadczenie / dyplom nadania stopnia doktora habilitowanego),
7. prawo wykonywania zawodu – w przypadku lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek   
   i położnych,
8. kopie świadectw pracy,
9. oświadczenie o znajomości języka angielskiego na poziomie umożliwiającym prowadzenie zajęć w tym języku,
10. potwierdzenie kopii umowy z instytucją finansującą projekt potwierdzającą kierownictwo projektu lub załączenie dokumentu potwierdzającego złożenie co najmniej dwukrotnie poprawnego wniosku o grant naukowy finansowany ze środków ustalonych na ten cel   
    w budżecie państwa lub pochodzących z innych źródeł niż budżet (potwierdzenie pkt 6   
    z wymagań kwalifikacyjnych),
11. zaświadczenie o dorobku naukowym z Biblioteki Głównej PUM,
12. zgoda na przetwarzanie danych osobowych
13. informacja o nawiązanej współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

W przypadku ubiegania się o zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy w druku oświadczeń,   
o którym mowa w pkt. 5 wymagane dokumenty, kandydat oświadcza, że Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie będzie jego podstawowym miejscem pracy.

Niespełnienie wymagań kwalifikacyjnych oraz nie złożenie wymaganych dokumentów,   
w tym oświadczeń skutkować będzie odrzuceniem oferty.

Kandydaci winni złożyć w Dziale Kadr PUM w Szczecinie, ul. Rybacka 1 pok. 203 wymagane dokumenty do dnia **02 września 2022 roku do godziny 15.00.**

Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

Zakończenie konkursu nastąpi w nieprzekraczalnym terminie do dnia **30 września 2022 roku.**

Zastrzegamy sobie prawo do odpowiedzi tylko na wybrane oferty. Nadesłanych dokumentów nie odsyłamy.

Pracownicy PUM ubiegający się o stanowisko będące przedmiotem konkursu mogą nie składać dokumentów wymienionych w części „wymagane dokumenty” w punktach 4, 6, 7 i 8 jeżeli są one   
w aktach osobowych. Dostępność tych danych potwierdza Dział Kadr PUM na wniosek pracownika.

Druki do pobrania:

https://www.old.pum.edu.pl/administracja/dzial-kadr/konkursy-oferty-pracy/nauczyciele-akademiccy

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

Poniżej znajdziesz niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie   
z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, – zwanym dalej RODO – w związku z udziałem w procesie rekrutacyjnym.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tożsamość administratora danych | Administratorem Twoich danych osobowych jest Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie, ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin. | |
| Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych | We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email iod@pum.edu.pllub pod numerem telefonu 914800790. | |
| W jakim celu przetwarzamy Twoje dane | **Cel przetwarzania** | **Podstawa prawna** |
| W celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności prawa pracy, związanych z prowadzeniem bieżącej rekrutacji - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę | art. 6 ust. 1 lit. c) RODO  W zakresie danych nie wymaganych przepisami prawa:  art. 6 ust. 1 lit. a) RODO  art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
| Podjęcie działań przed zawarciem umowy - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną | art. 6 ust. 1 lit. b) RODO  W zakresie danych dodatkowych:  art. 6 ust. 1 lit. a) RODO  art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
| Prowadzenie przyszłych postępowań rekrutacyjnych | art. 6 ust. 1 lit. a) RODO  art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
| Weryfikacja kwalifikacji, umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| Kontakt, w szczególności w celu zapytania o zgodę na przetwarzania danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| Dochodzenie ewentualnych roszczeń | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| Wewnętrzne cele administracyjne, analityczne i statystyczne | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| Komu udostępniamy Twoje dane? | Twoje dane osobowe mogą być udostępnione następującym kategoriom odbiorców:   1. podmiotom, którym muszą zostać udostępnione na podstawie przepisów prawa; 2. podmiotom, z którymi współpracujemy w celu zrealizowania naszych praw  i zobowiązań (świadczącym usługi informatyczne, rekrutacyjne, prawne, kadrowe, księgowe, ochrony, kurierskie oraz pocztowe) | |
| Przez jaki okres będziemy przetwarzać Twoje dane? | Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego i wybrania kandydata. Ponadto, w zakresie w jakim Twoje dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu odwołania jej odwołania lub stwierdzenia, że przestały być aktualne. Okres przetwarzania danych osobowych może być przedłużony do czasu przedawnienia roszczeń. Po tym okresie będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.  Po odwołaniu zgody albo upływie ostatniego z tych okresów Twoje dane osobowe zostaną przez nas usunięte lub zanonimizowane. | |
| Jakie prawa przysługują Tobie w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych? | W związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skorzystać  z następujących praw: dostępu do swoich danych, sprostowania (poprawiania) danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych. Przysługuje Tobie także prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych.  W zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie Twojej zgody w każdej chwili przysługuje Tobie prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.  Niezależnie od powyższych praw możesz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych dokonywanego w ramach prawnie uzasadnione interesu administratora lub interesu publicznego. Twoje dane osobowe przestaną być przetwarzane w tych celach, chyba że zostanie wykazane, że w stosunku do Twoich danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.  Aby mieć pewność, że jesteś uprawniony do skorzystania z praw możemy prosić Ciebie o podanie dodatkowych informacji pozwalających na dokonanie identyfikacji. | |
| Czy podanie danych jest obowiązkowe? | W przypadku preferowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ich podanie jest dobrowolne. | |
| O czym jeszcze powinieneś wiedzieć? | Nie będziemy przekazywać Twoich danych poza EOG. Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych. | |